

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 75 комбинированного вида»

Юридический адрес: 660055, г. Красноярск, пр. Металлургов, 9 «Б» т. 224-60-75, 224-01-41
Фактический адрес: 660055, г. Красноярск, пр. Металлургов, 9 «Б»
660111, г. Красноярск, ул. Тельмана, 28 б

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору му-
ниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 75 комбинированного вида»
на 2022 – 2025 годы**

Регистрационный № 4945 от «15» марта 2022 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 75 комбинированного вида»



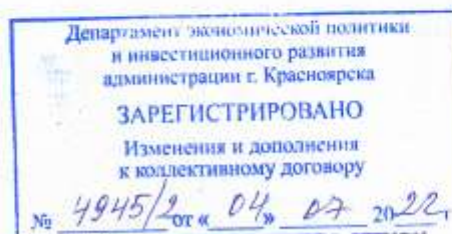
Хамитчевич О.С.
«04» июля 2022 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 75 комбинированного вида»

Утянок О.Н.

«04» июля 2022 г.



МАДОУ № 75 в лице заведующего Хамицевич О.С., действующего на основании приказа ГУО от 01.07.2022 г. № 135 л/с, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Утянок О.Н. действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «15» марта 2022 г. № 4945, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Таблицу пункта 2.3 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Положения по оплате труда работников МАДОУ № 75 (приложение № 5 к коллективному договору, регистрационный № 4945 от «15» марта 2022 года изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456

1		2
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

2. Таблицу пункта 2.4 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Положения по оплате труда работников МАДОУ № 75 (приложение № 5 к коллективному договору, регистрационный № 4945 от «15» марта 2022 года изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109

1	2
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3. Таблицу пункта 2.5 раздела II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» Положения по оплате труда работников МАДОУ № 75 (приложение № 5 к коллективному договору, регистрационный № 4945 от «15» марта 2022 года изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554»

4. Таблицу ПРИЛОЖЕНИЯ 2 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и каче-

ства деятельности Учреждения для заведующего, заместителей заведующего муниципального автономного дошкольного образовательного Учреждения «Детский сад № 75 комбинированного вида» к Положения по оплате труда работников МАДОУ № 75 изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности Учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обеспокоенных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
		Информационная открытость образовательного учреждения	Полнота и достоверность информации на официальном сайте	5%

		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
			наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
		тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов,	наличие участников наличие победителей	5% 10%

		учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»		
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских коллегияльных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%
	ИТОГО			99%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.			
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%

		Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень	6%	
			региональный уровень	4%	
			муниципальный уровень	3%	
		воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%	
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%	
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%	
		ИТОГО			43%
		Выплаты за качество выполняемых работ.			
		организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими ор-	5%

			ганами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
				по индивидуальным тарифам
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
			от 100 до 150 детей	8%
			более 150 детей	10%
		приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%
ИТОГО			58%	
Заместитель заведующего по УВР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного	в соответствии с лицензией	14%

		процесса		
		наличие высоко-квалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%

ИТОГО			109%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	15%
ИТОГО			70%
Выплаты за качество выполняемых работ.			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
ИТОГО			20%
Заме-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоя-		

ститель заведу- ющего по АХР	тельности и ответственности при выполнении поставленных задач.			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		Сохранность имущества	Отсутствие преждевременного списания имущества	10%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	Обеспечение стабильного функционирования и развития Учреждения	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
		Качество подготовки отчетов	Своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	10%
		Отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	10%
		Объемы привлечения внебюджетных средств	Положительная динамика	10%
	сохранение здоровья детей	организация обеспечения воспитан-	отсутствие жалоб, замен про-	15%

	в учреждении	ников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	дуктов, замечаний Роспотребнадзора	
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	ИТОГО			109%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.				
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	10%
			Своевременное и качественное проведение текущих и капи-	10%

			тальных ремон- тов	
		Отсутствие право- нарушений	0	15%
	ИТОГО			70%
	Выплаты за качество выполняемых работ.			
	эффективность управ- ленческой деятельно- сти	управление учебно- воспитательным процессом на осно- ве программ и про- ектов (программа развития учрежде- ния, программа воспитания)	наличие и реали- зация программ и проектов	20%
ИТОГО				20%

Изменения и дополнения вступает в силу с 01.07.2022.