Выписка из Коллективного договора от 15.03.2022 г. № 7945 приложение № 1 «Критерии оценки, условия и размер выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» к «Положению об оплате труда работников МАДОУ № 75» (приложение № 5 к Коллективному договору)

 **Оценочный лист воспитателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ кол-во рабочих дней:\_\_\_\_\_\_\_ Отработанно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения** | **Условия** | **Баллы** |  |  |  |  |
| **наименование** | **индикатор** | **Самооценка** | **Примечание** | **Оценка комиссии** | **Примечание** |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)  | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% в установленные сроки | 7 |  |  |  |  |
| Обеспечение занятости детей | Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | постоянно |  10 |  |  |  |  |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д. | отсутствие замечаний администрации учреждения |  5 |  |  |  |  |
| Своевременное информирование руководителя учреждения о пришествиях с воспитанниками, обучающимися повлекшие причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающихотрицательное влияние на воспитанников | Своевременное информирование руководителя | Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками |  5 |  |  |  |  |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов Участие в работе жюри | Документ, подтверждающий членство в жюри  Уровень: района | 1 |  |  |  |  |
|  города  | 2 |  |  |  |  |
|  края | 3 |  |  |  |  |
| Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление) | Дипломы и сертификаты, подтверждающие участиеУровень: района | 2 |  |  |  |  |
| города | 4 |  |  |  |  |
|  края | 5 |  |  |  |  |
|  РФ | 7 |  |  |  |  |
| Призовое место | 7 |  |  |  |  |
| Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа | План работы и результатыОтзыв педагога, которому оказана помощь |  66 |  |  |  |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**  |
| Участие в инновационной деятельности  | Разработка и внедрение авторских программ воспитания | наличие авторской программы воспитания (за каждую) | 10 |  |  |  |  |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 5 |  |  |  |  |
| Организация работы по улучшению образовательной среды | участие в работе творческой группы ДОУ | Заседание творческой группы | 1 |  |  |  |  |
| Разработка проекта (положение, участники и т.д.) и передача в ДОУ | 3 |  |  |  |  |
| Реализация проекта в соответствии с положением (на уровне ДОУ) | 5 |  |  |  |  |
| Эффективность работы с родителями  | Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | 5 |  |  |  |  |
| Организация педагогического просвещения родителей | Инновационные формы проведения родительских собраний (при наличии конспекта, протокола, отзывы) |  5 |  |  |  |  |
| Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МАДОУ) | Сценарий, отзывы родителей, фото и видео материалы | 5 |  |  |  |  |
| Привлечение родителей к мероприятиям ДОУ | На уровне группыНа уровне ДОУ | 24  |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с родителями и работу с детьми из социально-неблагополучных семей | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанниковРабота с детьми из социально-неблагополучных семей | 44 |  |  |  |  |
| Осуществление дополнительных работ |  Участие в оформлении ДОУ  | Оформление территории ДОУ | 10 |  |  |  |  |
| Генеральная уборка | 10 |  |  |  |  |
| Участие педагогов в не профессиональных конкурсах  | УчастиеПобеда | 35 |  |  |  |  |
| Участие в мероприятиях учреждения | Ролевое участие на утренниках и развлечениях (одна роль на возрастной группе) | 2 |  |  |  |  |
| Ведение утренников (одна роль) | 2 |  |  |  |  |
| Деятельность по предоставлению информации на сайт ДОУ | Своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями | 5 |  |  |  |  |
| Предоставление информации для родителей на сайт | 2 |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ | Работа с детьми с ОВЗ (по индивидуальной адаптированной образовательной программе) | 6 |  |  |  |  |
| За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива. | Отчет о проделанной работе | 15 |  |  |  |  |
|  Достижения детей | Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях | Участие | 2 |  |  |  |  |
| Победа  | 3 |  |  |  |  |
| Организация выставок детских работ | Не менее 10 детских работ (учитываются: качество, эстетичность, безопасность) | 2 |  |  |  |  |
| **Выплаты за качество выполняемых работ**  |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Наличие и работа по плану самообразования (отчет) | 2 |  |  |  |  |
| Участие в конкурсах проф. мастерстваУровень: района |  2 |  |  |  |  |
| города |  3 |  |  |  |  |
| края |  5 |  |  |  |  |
| Проведение открытого НОД  | 5 |  |  |  |  |
| Проведение консультации, мастер-класса, выступление на пед. Совете и передача материалов в ДОУ | 5 |  |  |  |  |
| Участие в работе МО | 1 |  |  |  |  |
| Участие в работе научно-практических конференций | 3 |  |  |  |  |
| Публикация материала, способствующего повышению качества образовательного процесса (подтверждение) и передача в ДОУ | 5 |  |  |  |  |
|  | Выстраивание воспитательногопроцесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей | Отсутствие замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ | 7 |  |  |  |  |
| Разработка, презентация и реализация проектов с воспитанниками (семьями)  | План, отчет (презентация) и передача в ДОУУровень: группы | 5 |  |  |  |  |
|  ДОУ | 7 |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |  |  |

Председатель Комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь Комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Формула расчета количества баллов за неполный отработанный период

\*Кб=(Кб\*Кдо)/Кдр –где: Кб-количество баллов, Кдо-количество дней отработанных, Кдр-количество рабочих дней