Выписка из Коллективного договора от 15.03.2022 г. № 7945 приложение № 1 «Критерии оценки, условия и размер выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» к «Положению об оплате труда работников МАДОУ № 75» (приложение № 5 к Коллективному договору)

**Оценочный лист воспитателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ кол-во рабочих дней:\_\_\_\_\_\_\_ Отработанно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения** | **Условия** | | **Баллы** |  |  |  |  |
| **наименование** | **индикатор** | **Самооценка** | **Примечание** | **Оценка комиссии** | **Примечание** |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | |
| Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам | 100% в установленные сроки | 7 |  |  |  |  |
| Обеспечение занятости детей | Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков | постоянно | 10 |  |  |  |  |
| Организация работы по укреплению здоровья воспитанников | Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д. | отсутствие замечаний администрации учреждения | 5 |  |  |  |  |
| Своевременное информирование руководителя учреждения о пришествиях с воспитанниками, обучающимися повлекшие причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих  отрицательное влияние на воспитанников | Своевременное информирование руководителя | Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками | 5 |  |  |  |  |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Повышение профессиональной компетентности.  Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов  Участие в работе жюри | Документ, подтверждающий членство в жюри  Уровень: района | 1 |  |  |  |  |
| города | 2 |  |  |  |  |
| края | 3 |  |  |  |  |
| Участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях (за каждое выступление) | Дипломы и сертификаты, подтверждающие участие  Уровень: района | 2 |  |  |  |  |
| города | 4 |  |  |  |  |
| края | 5 |  |  |  |  |
| РФ | 7 |  |  |  |  |
| Призовое место | 7 |  |  |  |  |
| Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий разного типа | План работы и результаты  Отзыв педагога, которому оказана помощь | 6  6 |  |  |  |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | |
| Участие в инновационной деятельности | Разработка и внедрение авторских программ воспитания | наличие авторской программы воспитания (за каждую) | 10 |  |  |  |  |
| Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 5 |  |  |  |  |
| Организация работы по  улучшению образовательной среды | участие в работе творческой группы ДОУ | Заседание творческой группы | 1 |  |  |  |  |
| Разработка проекта (положение, участники и т.д.) и передача в ДОУ | 3 |  |  |  |  |
| Реализация проекта в соответствии с положением (на уровне ДОУ) | 5 |  |  |  |  |
| Эффективность работы с родителями | Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций | 5 |  |  |  |  |
| Организация педагогического просвещения родителей | Инновационные формы проведения родительских собраний (при наличии конспекта, протокола, отзывы) | 5 |  |  |  |  |
| Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МАДОУ) | Сценарий, отзывы родителей, фото и видео материалы | 5 |  |  |  |  |
| Привлечение родителей к мероприятиям ДОУ | На уровне группы  На уровне ДОУ | 2  4 |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с родителями и работу с детьми из социально-неблагополучных семей | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников  Работа с детьми из социально-неблагополучных семей | 4  4 |  |  |  |  |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в оформлении ДОУ | Оформление территории ДОУ | 10 |  |  |  |  |
| Генеральная уборка | 10 |  |  |  |  |
| Участие педагогов в не профессиональных  конкурсах | Участие  Победа | 3  5 |  |  |  |  |
| Участие в мероприятиях учреждения | Ролевое участие на утренниках и развлечениях (одна роль на возрастной группе) | 2 |  |  |  |  |
| Ведение утренников (одна роль) | 2 |  |  |  |  |
| Деятельность по предоставлению информации на сайт ДОУ | Своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями | 5 |  |  |  |  |
| Предоставление информации для родителей на сайт | 2 |  |  |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ | Работа с детьми с ОВЗ (по индивидуальной адаптированной образовательной программе) | 6 |  |  |  |  |
| За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива. | Отчет о проделанной работе | 15 |  |  |  |  |
| Достижения детей | Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях | Участие | 2 |  |  |  |  |
| Победа | 3 |  |  |  |  |
| Организация выставок детских работ | Не менее 10 детских работ (учитываются: качество, эстетичность, безопасность) | 2 |  |  |  |  |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Наличие и работа по плану самообразования (отчет) | 2 |  |  |  |  |
| Участие в конкурсах проф. мастерства  Уровень: района | 2 |  |  |  |  |
| города | 3 |  |  |  |  |
| края | 5 |  |  |  |  |
| Проведение открытого НОД | 5 |  |  |  |  |
| Проведение консультации, мастер-класса, выступление на пед. Совете и передача материалов в ДОУ | 5 |  |  |  |  |
| Участие в работе МО | 1 |  |  |  |  |
| Участие в работе научно-практических конференций | 3 |  |  |  |  |
| Публикация материала, способствующего повышению качества образовательного процесса (подтверждение) и передача в ДОУ | 5 |  |  |  |  |
|  | Выстраивание воспитательного  процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей | Отсутствие замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ | 7 |  |  |  |  |
| Разработка, презентация и реализация проектов с воспитанниками (семьями) | План, отчет (презентация) и передача в ДОУ  Уровень: группы | 5 |  |  |  |  |
| ДОУ | 7 |  |  |  |  |
| **ИТОГО:** | | |  |  |  |  |  |

Председатель Комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Подпись работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь Комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ознакомлен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Формула расчета количества баллов за неполный отработанный период

\*Кб=(Кб\*Кдо)/Кдр –где: Кб-количество баллов, Кдо-количество дней отработанных, Кдр-количество рабочих дней